



LA VOIX DES CAMPUS

LA NEWSLETTER DES ÉTUDIANT-E-S ET MEMBRES
DE L'UNIVERSITÉ NATIONALE DE VANUATU

NUMÉRO 13 - NOVEMBRE 2025



3 QUESTIONS À...

Anaïs Herominly RH Officer



© Cwladys Marguerite

Qu'est-ce qui vous a motivée à rejoindre l'UNV ?

Tout d'abord, merci pour cette interview qui m'honore ! Ensuite, je suis enthousiasmée par les valeurs d'excellence, d'innovation et d'inclusion de l'UNV. Et ce poste de chargée des ressources humaines (RH) m'offre l'opportunité de contribuer au développement des talents et à leur gestion efficace au sein de l'université. Il me permet aussi de soutenir le personnel, d'optimiser le processus de la ressource humaine, mais aussi de créer un environnement de travail positif. J'ai hâte de collaborer avec une équipe qui est vraiment diversifiée et de participer activement au succès de nos établissements !

Quels sont, selon vous, les principaux défis du service RH ?

L'UNV est une université jeune et en pleine croissance, il lui faut donc une mise en place des processus RH efficace. Nous oeuvrons beaucoup là-dessus. Gérer la diversité et la croissance du personnel est aussi un grand challenge car, chaque année, de plus en plus de personnes intègrent le personnel de l'université. Il y a, et il y aura à l'avenir, beaucoup de travail sur la gestion de ces arrivées également.

Quels conseils donneriez-vous aux étudiant-e-s qui souhaiteraient travailler dans le domaine des RH ?

Tout d'abord, il faut continuellement se former et être polyvalent : acquérir des connaissances en gestion, en droit, en management, en communication, et même en marketing ! On doit être prêt-e à développer des compétences comme l'écoute, l'empathie et savoir résoudre les problèmes. Pour ma part, j'ai fait une licence de tourisme management.

Si l'étudiant-e aime résoudre les conflits, il est au bon endroit ! Il y aura toujours des tensions entre les gens, c'est intemporel et universel. Et, nous, RH, serons toujours au centre pour faire en sorte de stabiliser les choses. Ensuite, et ce point est très important, il faut toujours être curieux dans ce domaine en constante évolution.

Notamment avec les nouvelles technologies, les nouveaux logiciels qui permettent de faciliter les tâches des RH, de nous mettre en lien avec le personnel et d'entretenir nos réseaux.. Échanger avec des professionnels ou apprendre à se faire connaître est un élément essentiel dans ce métier !

MERCI EMMANUELLE BOUTIER !



© UNV

Après deux années à la tête de l'antenne de l'Agence universitaire de la francophonie (AUF) au Vanuatu en qualité de responsable, Emmanuelle Boutier clôt ce chapitre et s'apprête à quitter le pays. Son mandat a été marqué par un engagement constant en faveur des projets universitaires, de l'innovation pédagogique et du dialogue entre les institutions. Grâce à l'appui financier de l'AUF Vanuatu, en lien avec l'ambassade de France, la newsletter portée par le Centre de langues de l'UNV a pu voir le jour et trouver sa voie... des campus ! Au-delà du soutien, la présence d'Emmanuelle a aussi été synonyme d'écoute, de confiance et d'accompagnement.

Nous lui adressons nos sincères remerciements et lui souhaitons une suite de parcours à la hauteur de son dévouement !

Cette lettre d'information est réalisée grâce au soutien de l'Agence universitaire de la francophonie (AUF) et de l'ambassade de France au Vanuatu et aux Îles Salomon. Merci à elles !



BRANCHÉ-E-S SUR L'UNIVERSITÉ, SUR LA MÊME LONGUEUR D'ONDES !

Chaque mardi à 14 h, la *Vanuatu Broadcasting mo Television Corporation* (VBTC) ouvre son antenne à l'UNV. Animée par l'équipe de son Centre de langues, l'émission proposée offre un panorama vivant des actualités du centre, des temps forts de la vie universitaire, des projets en cours et des initiatives qui rythment les campus. Les sujets s'enchaînent, offrant aux auditeurs et auditrices un regard éclairé sur le fonctionnement et les dynamiques de l'université.



Ce programme donne aussi régulièrement la parole aux membres de l'équipe pédagogique et administrative, invités à présenter leurs missions et leurs rôles. Ces échanges permettent de mieux comprendre les rouages de nos structures et de renforcer le lien entre les services et la communauté étudiante. Le rendez-vous se conclut par une

chronique linguistique, devenue la signature de l'émission. Ce temps de parole met en lumière la diversité linguistique du Vanuatu, en proposant des focus sur les langues vernaculaires, leurs spécificités et les cultures qu'elles véhiculent. Promouvoir le plurilinguisme et valoriser les langues locales font en effet partie intégrante des missions du Centre de langues. À l'avenir, le micro sera aussi ouvert aux étudiant-e-s, qui voudront partager leurs projets, leurs initiatives et leurs expériences. Chaque mardi à 14 h, la VBTC devient ainsi l'écho d'une université engagée, plurielle et tournée vers l'échange !

ÇA S'EST PASSÉ À L'UNV...

Rétrospective 2025 en images

23 avril	Atelier d'écriture de chansons
14 et 15 mai	Colloque international sur "la norme"
2 juin	Atelier d'écriture de chansons
4 juin	Spectacle "La Malade Imaginaire"
14 et 15 juillet	Journées Portes ouvertes de l'UNV - <i>Open Days NUV</i>
18 juillet	Initiation aux échecs
8 août	<i>Vanuatu Research Update</i>
22 août	<i>Cultural Day</i>
30 septembre	Initiation à la langue des signes
10 et 13 octobre	Spectacle WSB SOE - <i>Rainbow Disability Theatre</i>



23/04/2025
Atelier d'écriture de chansons



02/06/2025
Atelier d'écriture de chansons



14-15/05/2025
Colloque international sur "la norme"



04/06/2025
Spectacle "La Malade Imaginaire"



14-15/06/2025
Journées Portes ouvertes de l'UNV



18/07/2025
Initiation aux échecs



08/08/2025
Vanuatu Research Update



22/08/2025
Cultural Day



30/09/2025
Initiation à la langue des signes



10 et 13/10/2025
Spectacle WSB SOE
Rainbow Disability Theatre

L'équipe de la Voix des campus n° 13

Directrice de publication :

Leslie Vandeputte

Photographes/journalistes :

Centre de langues de l'UNV

Encadrantes : Emma Decamps, Gwladys Marguerite, Fany Torre