



Termes de référence – Consultation pour la réalisation d’une étude de faisabilité en vue du développement d’un Diplôme en comptabilité, économie et finance menant à une Licence de Commerce

CONTEXTE

L’Université Nationale de Vanuatu (UNV), créée par la Loi n° 34 de 2019, a pour mission de dispenser un enseignement supérieur et une formation tout au long de la vie en anglais et en français, en mettant l’accent sur l’excellence académique, la recherche et la coopération internationale.

L’UNV joue un rôle central dans les réformes nationales du secteur de l’éducation à travers l’intégration des institutions nationales de l’enseignement supérieur et de la formation professionnelle, ainsi que le développement de programmes prioritaires alignés sur le Plan National de Développement Durable de Vanuatu (NSDP 2016–2030), afin d’améliorer l’employabilité des diplômés.

Les secteurs public et privé du Vanuatu sont confrontés à une pénurie persistante de professionnels qualifiés en comptabilité, économie, finance, commerce et domaines connexes. Ce déficit de compétences affecte la gestion des finances publiques, la croissance et le développement du secteur privé, les services bancaires et financiers ainsi que la régulation économique. Le nombre limité d’opportunités de formation locale restreint les capacités institutionnelles et la diversification économique, tout en augmentant la dépendance à l’égard de l’expertise extérieure.

À mesure que l’économie du Vanuatu évolue, le besoin de programmes nationaux accrédités se fait de plus en plus pressant afin de doter les étudiants et les jeunes professionnels de compétences pratiques, pertinentes et conformes aux standards internationaux en comptabilité et en finance, tout en restant adaptées aux réalités économiques locales. Répondre à ces besoins nécessite un changement stratégique vers une offre académique diversifiée, axée sur la demande et étroitement liée aux besoins du marché du travail et aux attentes du secteur professionnel.

Dans ce contexte, l’UNV envisage le développement d’un diplôme en comptabilité, économie et finance, assorti de parcours académiques et professionnels clairs menant à un diplôme avancé et à une licence de commerce, avec des spécialisations potentielles en gestion financière, comptabilité et gestion des ressources humaines. Le diplôme proposé serait rattaché à l’École de tourisme et d’études commerciales/gestion d’entreprise au sein de la Faculté des sciences humaines, actuellement en cours de développement dans le cadre de l’expansion institutionnelle de l’UNV.

Avec le soutien de la Banque de réserve de Vanuatu (Reserve Bank of Vanuatu), l’UNV propose de mener une étude de faisabilité approfondie afin d’évaluer la demande du marché du travail, la pertinence académique, la capacité institutionnelle, la viabilité financière et les besoins nationaux en ressources humaines pour ce programme. Cette étude permettra d’éclairer la prise de décision fondée sur des données probantes et de fournir une feuille de route claire pour le développement et la mise en œuvre potentiels du Diplôme et des parcours diplômants associés, en assurant leur alignement avec les priorités nationales, les exigences réglementaires et les meilleures pratiques internationales.

PORTÉE DE LA CONSULTATION

L’UNV sollicite les services d’un ou de plusieurs consultants qualifiés afin de réaliser l’étude de faisabilité susmentionnée, visant à déterminer la viabilité académique, opérationnelle (y compris en ressources humaines), institutionnelle et financière de la création d’un diplôme en comptabilité, économie et finance menant à une licence de commerce.

Le(s) consultant(s) sera(seront) chargé(s) des tâches suivantes :

1. Analyse situationnelle

- Évaluer et comparer les programmes existants en comptabilité, finance et commerce au Vanuatu et dans la région Pacifique afin d'identifier les bonnes pratiques et les avantages concurrentiels ;
- Examiner les politiques nationales pertinentes en matière financière et économique, en collaboration avec le ministère des Finances et de la Gestion économique et la Banque de réserve de Vanuatu ;
- Analyser la demande actuelle et projetée du marché du travail, y compris les lacunes spécifiques en compétences, et évaluer les perspectives d'employabilité des diplômés dans les secteurs public et privé ;
- Évaluer les priorités nationales de développement, les tendances économiques et les besoins en compétences dans les secteurs de la finance et de la comptabilité, en mettant l'accent sur les domaines essentiels à la diversification économique ;
- Identifier les concurrents potentiels, les opportunités de niche et le positionnement stratégique du programme de l'UNV.

2. Consultations des parties prenantes

- Afin d'évaluer la viabilité du programme académique, mener des entretiens individuels et des groupes de discussion avec des informateurs clés, notamment :
 - Les ministères et entités publiques concernés (par exemple : ministère des Finances et de la Gestion économique, ministère du Commerce, ministère de l'Agriculture, Banque de réserve de Vanuatu, Commission des services financiers de Vanuatu, Chambre de commerce et d'industrie de Vanuatu);
 - Le secteur privé : employeurs et associations professionnelles ;
 - Les partenaires de développement;
 - La mise en place d'un groupe sectoriel (comité de pilotage pour le développement du Diplôme).

3. Conceptualisation du programme

- Réaliser une analyse du marché afin d'identifier les lacunes en compétences et la demande nationale et régionale de diplômés en comptabilité et en finance ;
- Définir l'orientation académique et professionnelle et les objectifs du programme proposé : structure préliminaire du programme (conditions d'admission, durée, langue d'enseignement, reconnaissance des acquis, passerelles de sortie, spécialisations, etc.) et identification des domaines de spécialisation potentiels, en particulier dans les secteurs productifs ;
- Décrire les parcours menant à une licence de commerce, avec des spécialisations en gestion financière, comptabilité, gestion des ressources humaines, services bancaires et financiers, économie, ainsi que les impacts et bénéfices attendus pour les différents secteurs de l'économie.

4. Évaluation de la capacité institutionnelle

- Évaluer la capacité actuelle de l'UNV à dispenser le programme (ressources humaines, infrastructures, équipements) ;
- Recommander des profils de recrutement et identifier les lacunes en personnel académique ainsi que les besoins en formation ;
- Identifier les partenariats institutionnels potentiels (par exemple : structures d'accueil pour stages, enseignants invités, collaborations académiques).

5. Faisabilité financière et opérationnelle

- Estimer le coût total du développement et de la mise en œuvre du programme, y compris les coûts ponctuels de démarrage et les dépenses opérationnelles récurrentes ;
- Élaborer un projet détaillé de budget sur cinq ans couvrant les ressources humaines, les infrastructures, les équipements, la communication et les opérations du programme ;
- Identifier un modèle financier durable, y compris les sources potentielles de financement ou les mécanismes de recouvrement des coûts (par exemple : frais de scolarité, subventions externes, partenariats public-privé);
- Évaluer les implications en matière d'assurance qualité, notamment le processus d'accréditation du programme par le Sénat de l'UNV et la mise en place d'un cadre solide de suivi et d'évaluation ;
- Proposer un calendrier de mise en œuvre réaliste et progressif du nouveau Diplôme, couvrant toutes les étapes depuis le développement du programme jusqu'à la diplomation de la première cohorte.

6. Analyse des risques et mesures d'atténuation

- Identifier les risques potentiels liés à la mise en œuvre et à la durabilité du programme ;
- Proposer des stratégies d'atténuation, y compris une mise en œuvre progressive et des phases pilotes.

LIVRABLES

1. **Rapport de démarrage** (dans les quatre semaines suivant la signature du contrat) : description de la méthodologie, du plan de travail et du calendrier des livrables ;
2. **Projet de rapport d'étude de faisabilité** destiné à la direction et à l'équipe de gestion de l'UNV (pour examen interne et commentaires), incluant un résumé des consultations des parties prenantes ;
3. **Rapport final d'étude de faisabilité**, en anglais ou en français, comprenant :
 - a. Un résumé exécutif (dans les deux langues) ;
 - b. Les résultats des consultations des parties prenantes ;
 - c. L'analyse, les conclusions et les recommandations pour chaque domaine d'évaluation : académique, opérationnel, institutionnel et financier ;
 - d. La proposition de structure du programme ;
 - e. Le budget et la feuille de route de mise en œuvre, incluant le calendrier ;
 - f. Une recommandation claire quant à l'opportunité de procéder au développement du programme.

Le rapport final comprendra un document écrit d'un maximum de 30 pages ainsi qu'une présentation PowerPoint.

COMPÉTENCES REQUISES

- Master ou doctorat en commerce, économie ou finance ;
- Expérience avérée dans le développement de programmes d'enseignement supérieur et la réalisation d'études de faisabilité ;
- Bonne compréhension des tendances financières et des besoins du marché du travail dans le Pacifique ;
- Expérience confirmée dans des environnements multilingues et multiculturels ;
- Maîtrise de l'anglais et/ou du français ; le bislama constitue un atout ;
- Solides capacités d'analyse, de communication et d'engagement avec les parties prenantes.

DURÉE ET LIEU DE LA MISSION

- **Durée** : trois (3) mois à compter de février 2026
- **Lieu** : Vanuatu
- **Langue du rapport final** : français ou anglais, conformément à la politique linguistique de l'UNV

BUDGET ET MODALITÉS FINANCIÈRES

Contrat avec l'UNV pour un montant maximal de **2 500 000 vatus**, incluant la production de l'ensemble des livrables, les frais de transport, d'hébergement, de per diem, de communication et toutes autres dépenses nécessaires à la réalisation de la mission.

SUPERVISION ET RAPPORTAGE

Le consultant rendra compte au Président de l'UNV et travaillera en étroite coordination avec :

- Le Senior Manager Finance & Administration et le Vice-Président ;
- La Conseillère auprès du Bureau du Président ;
- Les services académiques et d'appui aux étudiants ;
- Le Directeur de l'assurance et qualité ;
- Les unités Finance et Ressources humaines (pour l'évaluation budgétaire et des ressources).

Date limite de soumission des manifestations d'intérêt : 25 janvier 2026

Candidatures : apply@univ.edu.vu

Informations complémentaires : hannah.phillip@univ.edu.vu (copie à : anne-sophie.vivier@univ.edu.vu)